



Politique sur la protection de la vie privée et les témoins (cookies)

Introduction

Merci de visiter notre site Web. Le groupe de sociétés WorleyParsons (« WorleyParsons ») s'engage à communiquer avec vous au sujet de la confidentialité et de la protection de tous les renseignements personnels que nous pouvons recueillir, utiliser ou divulguer ainsi que des témoins que nous pouvons envoyer à votre ordinateur ou à votre appareil mobile. Ces renseignements personnels ne seront utilisés et ces témoins ne seront envoyés que conformément à la présente politique.

WorleyParsons est liée par les lois régissant la protection de la vie privée, la protection des données et les témoins du pays dans lequel elle mène des activités et a à cœur de se conformer à ces lois en ce qui concerne les renseignements qui lui sont fournis par toute personne, y compris les employés potentiels, les employés, les entrepreneurs et les autres tiers, ou qui sont recueillis à leur sujet.

PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE

Collecte de renseignements

WorleyParsons ne recueille pas de renseignements personnels, sauf dans des circonstances limitées, lorsque cela est nécessaire pour mener les activités de l'entreprise. Voici des exemples de situations dans lesquelles WorleyParsons peut recueillir des renseignements personnels :

- le recrutement et l'embauche du personnel et des entrepreneurs;
- la gestion des ressources humaines;
- les exigences d'une loi;
- les rapports avec divers organismes gouvernementaux;
- les interactions des visiteurs de notre site Web avec celui-ci.

Nous recueillons des renseignements personnels verbalement, par écrit, par téléphone, par courriel et par d'autres moyens de communication.

WorleyParsons recueille des renseignements personnels directement auprès de la personne qu'ils concernent, sauf lorsque cette personne a consenti à ce que les renseignements personnels soient recueillis auprès d'un tiers ou que la loi permette à WorleyParsons d'agir ainsi.



Des renseignements personnels peuvent être recueillis et communiqués à des tiers au besoin lors de processus de recrutement et d'embauche, afin de s'assurer que les renseignements dont WorleyParsons dispose sont corrects et pour déterminer si le candidat convient pour le poste qui est ouvert. WorleyParsons peut prendre des mesures pour vérifier que les renseignements au sujet des études, de la formation et des compétences professionnelles sont exacts et complets et, dans des circonstances appropriées liées à la nature du poste ouvert, nous pouvons procéder à des vérifications du crédit et du casier judiciaire. Nous ne recueillons des renseignements auprès de tiers que si la candidature est en cours d'analyse.

Les tiers peuvent inclure :

- les fournisseurs de services de recrutement ou de ressources humaines;
- les professionnels de la santé;
- les assureurs et courtiers en assurances;
- les arbitres désignés;
- les agences de notation de crédit;
- les corps policiers et les autres autorités d'application de la loi.

Dans chaque cas, WorleyParsons traite les renseignements personnels conformément aux lois sur la protection de la vie privée et des données pertinentes dans le pays où la société mène ses activités.

Exactitude des renseignements personnels

Nous prenons des mesures raisonnables pour nous assurer que les renseignements personnels que nous stockons sont exacts, complets et à jour.

Vous pouvez demander en tout temps que vos renseignements personnels soient corrigés ou complétés si vous croyez qu'ils sont inexacts ou peuvent induire en erreur. Si nous y consentons, la modification sera faite. Si nous n'y consentons pas, nous vous aviserons et nous inclurons dans nos dossiers une note disant que vous contestez l'exactitude de l'information.

- Les membres du personnel de WorleyParsons peuvent demander des corrections ou des ajouts à leurs renseignements personnels en écrivant au responsable du personnel de leur emplacement.
- Les candidats à un emploi peuvent corriger ou compléter leurs renseignements personnels en utilisant le lien suivant vers le site des emplois offerts chez WorleyParsons <http://www.worleyparsons.com/Careers/SearchJobs/Pages/SearchJobs.aspx>.



- Toute autre demande de correction des renseignements personnels ou d'ajout à ceux-ci doit être adressée à notre agent de protection de la vie privée (Privacy Officer) au 1 W. Elm St., Conshohocken, PA 19428, États-Unis.

WorleyParsons répondra à votre demande de correction ou d'ajout à vos renseignements personnels dans un délai raisonnable et, dans tous les cas, en se conformant aux délais prévus dans toute loi pertinente.

Comment nous utilisons vos renseignements personnels

Vos renseignements personnels seront stockés dans nos systèmes pour nos besoins commerciaux et administratifs immédiats seulement et ne peuvent être utilisés par le personnel de WorleyParsons qu'à ces fins seulement. Nous recueillons des renseignements personnels pour :

- choisir du personnel approprié;
- faciliter la gestion des ressources humaines et de leurs dossiers;
- communiquer avec les proches;
- gérer le personnel durant son mandat, notamment pour voir à ce que des employés compétents et dûment formés soient utilisés ainsi que pour faciliter la gestion du rendement et le perfectionnement professionnel;
- tenir des archives sur les anciens employés;
- mener des recherches internes;
- mener des enquêtes sur les activités suspectes ou répréhensibles;
- mener des analyses de marketing et des données;
- vous envoyer des mises à jour et des nouvelles au sujet de WorleyParsons et de ses partenaires d'affaires;
- vous aider au sujet des exigences futures, y compris répondre à des demandes de renseignements raisonnables d'employeurs futurs, le cas échéant;
- se conformer aux obligations légales de WorleyParsons.

Nous ne vendons pas vos renseignements personnels à d'autres parties.

Si nous voulons utiliser vos renseignements personnels à une fin autre que celle pour laquelle ils ont été fournis à l'origine, nous vous demanderons la permission.

Renseignements personnels que nous divulguons

WorleyParsons ne divulgue des renseignements personnels que conformément à cette politique.



Lorsque ceci implique le transfert d'information à l'étranger, nous prendrons toutes les mesures raisonnables pour nous assurer (mais nous ne garantissons pas) que le destinataire traitera cette information d'une manière compatible avec les lois de protection des données qui s'appliquent dans le territoire pour lequel cette information a été recueillie à l'origine.

Il est possible que vos renseignements personnels soient transférés entre des entités faisant partie de WorleyParsons, transférés à des serveurs de tiers et traités sur ces serveurs ainsi que consultés par du personnel de maintenance de tiers. Les entités de WorleyParsons de même que les serveurs et le personnel de maintenance de tiers peuvent se trouver dans des territoires autres que celui dans lequel vous étiez lorsque vous nous les avez fournis. Dans certains cas, le territoire vers lequel vos renseignements sont transférés peut ne pas avoir de lois de protection de la vie privée aussi rigoureuses que celles du territoire dans lequel vous vous trouviez lorsque vous nous les avez fournis. De plus, vos renseignements peuvent être accessibles aux organismes de sécurité nationale et d'application de la loi, tant des territoires vers lesquels nous transférons votre information que de celui dans lequel vous étiez lorsque vous nous les avez fournis. En nous fournissant vos renseignements personnels, vous reconnaissez et acceptez expressément la possibilité de tels transferts internationaux.

C'est notre politique de ne pas divulguer vos renseignements personnels à un tiers non affilié sans votre consentement préalable, sans dans les cas où cela est conforme au but original de leur collecte.

Nous pouvons divulguer votre information à toute personne lorsque la loi l'exige et, en particulier, à tout organisme gouvernemental si nous croyons de bonne foi que nous devons le faire pour nous conformer à la loi ou qu'il est nécessaire de le faire pour prévenir ou déceler un comportement inapproprié qui pourrait affecter WorleyParsons, y remédier ou enquêter à ce sujet.

Accès à vos renseignements personnels

Dans la plupart des cas, WorleyParsons vous donnera accès sur demande aux renseignements personnels vous concernant que la société a recueillis.

- Les membres du personnel de WorleyParsons peuvent demander d'avoir accès à leurs renseignements personnels en écrivant au responsable du personnel de leur emplacement.
- Les candidats à un emploi peuvent avoir accès à leurs renseignements personnels en utilisant le lien suivant vers le site des emplois offerts chez WorleyParsons <http://www.worleyparsons.com/Careers/SearchJobs/Pages/SearchJobs.aspx>.



- Toute autre demande d'accès à des renseignements personnels doit être adressée à notre agent de protection de la vie privée (Privacy Officer) au 1 W Elm St., Conshohocken, PA 19428, États-Unis.

WorleyParsons répondra à une demande d'accès à vos renseignements personnels et tentera d'y donner suite dans un délai raisonnable et, dans tous les cas, en se conformant aux délais prévus dans toute loi pertinente.

Refus de l'accès à vos renseignements personnels

Dans certains cas, il peut arriver que WorleyParsons vous refuse l'accès à une partie ou à la totalité de vos renseignements personnels. Ce refus peut survenir notamment dans les cas suivants :

- le fait de vous donner accès à ces renseignements aurait des répercussions déraisonnables sur la protection de la vie privée d'autres personnes;
- l'information concerne un recours judiciaire;
- le fait de vous donner accès à ces renseignements nuirait à des enquêtes;
- nous sommes tenus par la loi de ne pas divulguer ces renseignements;
- la loi nous permet de ne pas divulguer les renseignements et, de bonne foi, nous sommes d'avis qu'il ne serait pas approprié d'accorder l'accès;
- il est par ailleurs légal de refuser l'accès.

Confidentialité et sécurité

WorleyParsons s'engage à ce qui suit :

- s'efforcer de protéger les renseignements personnels que vous nous fournissez;
- s'efforcer de voir à ce qu'elle demeure confidentielle et sécurisée;
- prendre toutes les mesures raisonnables pour assurer la protection de la vie privée.

Toutes nos données sont stockées sous forme imprimée ou électronique sur nos serveurs et nos ordinateurs ainsi qu'en divers emplacements physiques. Nous avons mis en place des mesures de protection physiques, électroniques et procédurales pour protéger vos renseignements personnels des abus, de l'accès ou de la divulgation non autorisés ainsi que de la perte ou de la corruption par des virus informatiques et d'autres sources de dommages. Nous réservons l'accès aux renseignements personnels aux employés, aux partenaires de coentreprise, aux filiales et aux tiers qui ont besoin de les connaître pour les fins établies dans la présente politique.



En nous fournissant des renseignements ou en permettant que nous les recueillions, dans toute la mesure permise par la loi, vous acceptez de ne faire aucune réclamation auprès de WorleyParsons et de dégager la société de toute responsabilité à l'égard de toute réclamation ou perte ou de tout dommage qui pourrait résulter, directement ou indirectement, de la collecte de ces renseignements, y compris en raison d'un abus, d'un accès ou d'une divulgation non autorisée et d'une perte ou de la corruption par un virus informatique ou une autre source de dommages.

Pour rehausser la confidentialité et la sécurité, vous avez l'option, lorsque cela est possible et légal, de ne pas vous identifier lorsque vous concluez des transactions avec WorleyParsons.

Gestion des renseignements personnels

WorleyParsons forme son personnel qui traite des renseignements personnels à en respecter la confidentialité ainsi que la vie privée des personnes. La société prend au sérieux les infractions à la protection de votre vie privée et imposera des sanctions appropriées pouvant aller jusqu'au congédiement aux employés qui accèdent à des renseignements personnels ou les utilisent de manière inappropriée.

WorleyParsons a nommé un agent de la protection des renseignements personnels pour voir à ce que la société recueille, utilise et communique les renseignements personnels conformément à la présente politique.

Liens

Notre site Web contient des hyperliens qui mènent vers des sites Web qui appartiennent à d'autres parties et qui sont gérés par elles. WorleyParsons n'est pas responsable des pratiques de protection des renseignements personnels des sites Web dont la société n'est pas propriétaire ou qu'elle ne gère pas.

Consentement

En accédant à notre site Web ou en l'utilisant, vous consentez à la collecte, à l'utilisation et à la divulgation de vos renseignements personnels selon les modalités décrites dans la présente politique et ses versions ultérieures publiées de temps à autre.

Lorsque vous soumettez de l'information au nom d'une autre personne, vous confirmez que vous avez informé cette personne de la manière dont nous pouvons recueillir, utiliser et divulguer son information, du motif pour lequel vous l'avez fournie, de la manière de communiquer avec nous, des modalités de la présente politique et du fait qu'elle a consenti à cette collecte, cette utilisation et cette divulgation.



Conformité aux lois sur la protection de la vie privée

WorleyParsons respecte les lois sur la protection de la vie privée auxquelles elle est assujettie. Vous devez vous assurer que vous connaissez ces lois, y compris les exceptions qui pourraient être pertinentes. Vous devez aussi savoir que les lois sur la protection de la vie privée des divers territoires sont appelées à changer.

À l'exception des cas expressément mentionnés dans la présente politique, WorleyParsons n'assume aucune obligation en ce qui concerne le traitement des renseignements personnels autre que celles qui sont prévues par la loi dans le ou les pays qui ont autorité sur WorleyParsons dans les circonstances pertinentes.

Règlement des plaintes

Si vous avez des questions, des préoccupations ou des plaintes au sujet de notre manière de traiter vos renseignements personnels, vous devez communiquer avec notre agent de protection de la vie privée (Privacy Officer) au 1 W Elm St., Conshohocken, PA 19428, États-Unis.

TÉMOINS

La présente section de la politique explique en quoi consistent les témoins, pourquoi nous les utilisons et ce que vous pouvez faire pour limiter, supprimer ou refuser les témoins.

En continuant d'utiliser ce site, vous consentez à l'utilisation de témoins pour les fins énoncées dans la présente politique.

Qu'est-ce qu'un témoin?

Un témoin est un petit fichier texte téléchargé sur votre ordinateur ou votre appareil mobile lorsque vous accédez à un site Web, y compris le site actuel. Les témoins sont largement utilisés pour faire fonctionner les sites Web où en améliorer le fonctionnement, ainsi que pour fournir de l'information aux propriétaires du site ainsi qu'à des tiers.

Les témoins permettent à un site Web de reconnaître votre ordinateur ou votre appareil mobile. Les témoins ne vous identifient pas en tant que personne, mais ils identifient l'ordinateur ou l'appareil mobile que vous utilisez pour accéder à Internet et peuvent donc être utilisés pour recueillir de l'information au sujet de votre utilisation d'Internet. Les témoins ne donnent pas accès à de l'information stockée sur votre ordinateur ou votre appareil mobile.



Pourquoi utilisons-nous des témoins?

Nous utilisons des témoins pour :

- déterminer le nombre de visiteurs de notre site Web et déterminer comment les visiteurs se déplacent dans notre site Web et, en particulier, quelles sont les pages qu'ils visitent. Ceci nous permet d'améliorer notre site Web et nos services;
- déterminer les endroits du monde à partir desquels notre site est visité afin de nous assurer d'une couverture suffisante;
- recueillir de l'information, lorsqu'elle est disponible, au sujet de votre ordinateur ou appareil mobile pour les besoins de l'administration système, par exemple votre adresse IP, votre système d'exploitation et votre navigateur.

Nous n'utiliserons l'information recueillie grâce aux témoins que pour évaluer l'efficacité de notre site Web et pour améliorer votre expérience lorsque vous le visitez. Nous n'utilisons pas les témoins pour vous identifier, ni pour vous envoyer de la publicité ciblée.

Quels genres de témoins sont utilisés par notre site Web?

WorleyParsons utilise des témoins de session Google Analytics pour créer des rapports utiles au sujet des visiteurs du site. Les témoins Google Analytics ne recueillent pas de renseignements personnels au sujet des visiteurs du site Web. Les témoins créés par l'entremise de notre site Web incluent les suivants :

TÉMOINS	OBJECTIF
_utma	Ce témoin Google Analytics comptabilise combien de fois un visiteur s'est rendu sur le site lié au témoin. Il enregistre aussi les dates de la première et de la dernière visite.
_utmb	Ce témoin Google Analytics est utilisé pour créer une estampille temporelle du moment exact où un visiteur entre sur un site Web.
_utmc	Ce témoin Google Analytics est utilisé pour créer une estampille temporelle du moment exact où un visiteur quitte un site Web.
_utmz	Ce témoin Google Analytics enregistre la provenance du visiteur, le moteur de recherche qu'il a utilisé, le lien sur lequel le visiteur a cliqué, le mot-clé qu'il a utilisé et l'endroit du monde où il se trouvait lorsqu'il a accédé au site Web.
ISAWPLB	Ce témoin de session enregistre la session client/serveur en cours et est effacé lorsque le visiteur quitte le site. Il est utilisé pour diriger le trafic http au serveur Web approprié.



Gérer et supprimer les témoins

Lorsque vous avez accédé à ce site Web, des témoins ont été envoyés à votre navigateur Web et stockés sur votre ordinateur ou votre appareil mobile.

Si vous voulez limiter, supprimer ou refuser les témoins créés par un site Web (y compris celui-ci), vous devez en faire en utilisant les paramètres du navigateur, pour chaque navigateur que vous utilisez pour accéder à Internet. Le menu Aide de votre navigateur devrait contenir des explications sur la manière de procéder.

Pour refuser d'être suivi par Google Analytics sur tous les sites Web, veuillez visiter <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout>.

Pour plus de renseignements sur la manière de limiter, de supprimer et de refuser les témoins, veuillez visiter www.aboutcookies.org ou www.allaboutcookies.org.

Il est à noter cependant que, dans certains cas, le fait de limiter, de supprimer ou de refuser les témoins peut réduire la fonctionnalité de ce site ou d'autres sites Web, ou en empêcher l'accès.

MODIFICATIONS DE LA PRÉSENTE POLITIQUE

Nous nous efforçons d'améliorer nos pratiques. Par conséquent, il est possible que la présente politique soit révisée de temps à autre. Nous nous réservons le droit de modifier la présente politique n'importe quand et de vous aviser de ces modifications en publiant une version mise à jour de celle-ci sur notre site Web.

Chaque fois, avant d'accéder à notre site Web, il vous incombe de vérifier notre politique pour voir si elle a changé. Votre consentement demeure valide même si nous modifions cette politique, à moins que vous nous donniez un avis contraire.

Andrew Wood
Président-directeur général

Mars 2013